

CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO: TÉCNICO DE I&D+

Referência:	AE2024-0220 (ATE - CAP) INESC TEC - Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores, Tecnologia e Ciência
Posição:	Técnico(a) de Laboratórios e Oficina
Regime e localização:	Híbrido - instalações do INESC TEC no Porto
Área de Trabalho:	Informática

Resumo do anúncio:

O INESC TEC, uma organização de I&D de referência na área da Inteligência Artificial que visa criar um futuro sustentável através da ciência, tecnologia e inovação com impacto na sociedade, abre concurso para a contratação de Técnico de I&D+ na área de Apoio ao I&D+i.

Responsável: Luís Carlos Coelho

Duração do contrato: de 2024-09-01 a 2025-08-31, eventualmente renovável.

Texto do anúncio:

Área de trabalho: Apoio ao I&D+i

Descrição da Função: Está inserido num projeto que visa o desenvolvimento e implementação de sensores óticos em contexto industrial. Serão aplicados diferentes tipos sensores na monitorização da cura de estruturas de betão para que irão suportar turbinas eólicas em alto mar, da qualidade da água envolvente e em sistemas de distribuição de gás. Pretende-se com esta bolsa apoiar a fabricação dos vários sensores a desenvolver, para testes e implementação em ambiente industrial.

Objetivos: O candidato irá realizar uma vasta gama de atividades entre as quais: Desenho de circuitos eletrónicos e fabricação de placas de circuito impresso; Controlo de fontes de iluminação, bombas de circulação de água, válvulas, etc.; Programação de diferentes tipos de microcontroladores e microprocessadores; Acondicionamento dos sensores produzidos; Desenvolvimento de protótipos; Manipulação de sistemas de gases e líquidos.

Benefícios e Vantagens:

- Fazer parte de um ambiente colaborativo, com especialistas em administração de sistemas e inteligência artificial, diverso, internacional, socialmente responsável, multicultural e inclusivo, com condições claras de crescimento individual.
- Poder ter um bom equilíbrio entre a vida pessoal e profissional através de horários flexíveis, regime híbrido (teletrabalho e presencial), tolerâncias de ponto, dia de aniversário, seguro de saúde com possibilidade de extensão a familiares, estacionamento gratuito, descontos em hotéis, ginásios, transportes, entre outros.

Requisitos e Qualificações:

Habilitações académicas: Que tenha terminado Bacharelato ou Curso Técnico Profissional em Engenharia Eletrotécnica/ Eletrónica ou equivalente.

Requisitos mínimos: Conhecimentos avançados em: Eletrónica analógica e digital; Linguagens de programação; Programação de microcontroladores, análise de dados, comunicação e controlo.

Fatores de preferência: Conhecimentos de sistemas optoelectrónicos; experiência em desenho CAD e impressão 3D para prototipagem; experiência em projetos com uso relevante de Machine Learning/Deep Learning ou LLMs.

Tipo de Contrato: Termo Certo

A contratação será regida pelo estipulado na legislação em vigor relativa a contratos individuais de trabalho a termo certo, bem como pelas normas internas do INESC TEC.

Processo de candidatura: Preenchimento dos campos na secção "Submeter Candidatura" no website do INESC TEC

Metodologia de avaliação e seleção:

Constituída por duas fases, a primeira fase passa pela Avaliação Curricular (AC) e a segunda pela Entrevista Individual (EI). Todos os parâmetros são avaliados na escala de 0 a 100, tendo em conta o mérito, a adequação e os fatores de preferência.

Os parâmetros da AC e respetivos pesos são:

- Experiência Profissional (EP, 30%): Anos de experiência relevante na posição (15%); Relevância das posições anteriores (15%)
- Formação Académica (FC, 30%): Grau académico mais alto obtido (0%); Relevância dos cursos para a posição (30%)
- Certificações e Qualificações Adicionais (CQ, 40%): Certificações/formação adicional relevante para a posição (10%); Verificação dos fatores de preferência (30%)

Os candidatos com AC < 50 são excluídos em mérito absoluto. Os melhores cinco candidatos que não sejam excluídos em mérito absoluto são chamados para a EI. A classificação Final (CF) é obtida a partir da AC (70%) e da EI (30%).

Bonificação por Incapacidade:

Os(As) candidatos(as) que apresentem um grau de incapacidade igual ou superior a 90% terão uma bonificação de 20 pontos na pontuação da Avaliação Curricular.

Os(As) candidatos(as) que apresentem um grau de incapacidade igual ou superior a 60% e menor que 90% terão uma bonificação de 10 pontos na pontuação da Avaliação Curricular.

A pontuação bonificada da Avaliação Curricular poderá, nestes casos, exceder os 100 pontos.

O grau de incapacidade é obrigatoriamente comprovado através da apresentação, em candidatura, do Atestado Médico de Incapacidade Multiuso (AMIM), emitido nos termos do Decreto-Lei nº. 202/96, de 23 de outubro, na redação em vig

Júri de Seleção:

Presidente do Júri: Luís Carlos Coelho

Vogal: José Almeida

Vogal: João Pedro Mendes

Notificação dos resultados:

Os resultados do processo de seleção serão divulgados aos interessados por correio eletrónico.

Período de candidatura:

De 2024-06-27 a 2024-08-09

Submissão candidaturas:

Preenchimento de formulário eletrónico em www.inesctec.pt na secção [SEJA NOSSO COLABORADOR](#)