

CONCURSO PARA CONTRATAÇÃO: Técnico(a) de Controlo de Gestão

Referência: AE2025-0011 (CG-Geral - CG)
INESC TEC - Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores, Tecnologia e Ciência

Posição: Técnico(a) de Controlo de Gestão

Regime e localização: Híbrido - instalações do INESC TEC no Porto

Área de Trabalho: Controlo de Gestão

Resumo do anúncio:

O INESC TEC, uma organização de I&D que visa criar um futuro sustentável através da ciência, tecnologia e inovação com impacto na sociedade, abre concurso para a contratação de um Técnico(a) de Controlo de Gestão na área de controlo de gestão.

Responsável: Vanda Ferreira
Duração do contrato: de 2025-02-14 a 2026-02-13
Localização: INESC TEC, Porto, Portugal

Texto do anúncio:

Área de trabalho: Controlo de Gestão

Descrição da Função: A atividade a desenvolver compreende o acompanhamento da atividade de controlo de gestão do INESC TEC.

Objetivos: A atividade a desenvolver no âmbito do INESC TEC compreende o acompanhamento da atividade de controlo de gestão da instituição, nomeadamente no que respeita à contratualização e prestação de contas e reporte às entidades financiadoras de projetos de I&D europeus e nacionais.

Benefícios e Vantagens:

- Fazer parte de um ambiente colaborativo, diverso, internacional, socialmente responsável, multicultural e inclusivo, com condições claras de crescimento individual.
- Poder ter um bom equilíbrio entre a vida pessoal e profissional através de horários flexíveis, regime híbrido (teletrabalho e presencial), tolerâncias de ponto, dia de aniversário, seguro de saúde com possibilidade de extensão a familiares, estacionamento gratuito, descontos em hotéis, ginásios, transportes, entre outros.

Requisitos e Qualificações:

Habilitações académicas: Licenciatura ou Mestrado em Economia ou Gestão, ou áreas afins

Requisitos mínimos: Facilidade de expressão oral e escrita, em português e inglês; conhecimentos informáticos em ambiente Windows e ferramentas Office em particular Excel.

Fatores de preferência: Boa capacidade de organização, análise e proatividade na procura de soluções. Rigor e motivação para aprender. Boa capacidade analítica; experiência de trabalho em equipa e em funções similares.

Tipo de Contrato: Termo certo

A contratação será regida pelo estipulado na legislação em vigor relativa a contratos individuais de trabalho a termo certo, bem como pelas normas internas do INESC TEC.

Processo de candidatura: Preenchimento dos campos na secção “Submeter Candidatura” no website do INESC TEC

Os candidatos que preencherem os requisitos mínimos serão admitidos para a fase de avaliação e seleção.

Metodologia de avaliação e seleção:

Constituída por duas fases, a primeira fase passa pela Avaliação Curricular (AC) e a segunda pela Entrevista Individual (EI). Todos os parâmetros são avaliados na escala de 0 a 100, tendo em conta o mérito, a adequação e os fatores de preferência.

Os parâmetros da AC e respetivos pesos são:

- Experiência Profissional (EP, 20%): Anos de experiência relevante na posição (5%); Relevância das posições anteriores (15%)
- Formação Académica (FC, 60%): Grau académico mais alto obtido (10%); Relevância dos cursos para a posição (50%)
- Certificações e Qualificações Adicionais (CQ, 20%): Certificações/formação adicional relevante para a posição (5%); Verificação dos fatores de preferência (15%)

Os(As) candidatos com AC < 50 são excluídos em mérito absoluto. Os melhores cinco candidatos que não sejam excluídos em mérito absoluto são chamados para a EI. A classificação Final (CF) é obtida a partir da AC (60%) e da EI (40%).

Bonificação por Incapacidade:

Os(As) candidatos(as) que apresentem um grau de incapacidade igual ou superior a 90% terão uma bonificação de 20 pontos na pontuação da Avaliação Curricular.

Os(As) candidatos(as) que apresentem um grau de incapacidade igual ou superior a 60% e menor que 90% terão uma bonificação de 10 pontos na pontuação da Avaliação Curricular.

A pontuação bonificada da Avaliação Curricular poderá, nestes casos, exceder os 100 pontos.

O grau de incapacidade é obrigatoriamente comprovado através da apresentação, em candidatura, do Atestado Médico de Incapacidade Multiusos.

Júri de Seleção:

Presidente do Júri: Vanda Ferreira

Vogal: Bárbara Maia

Vogal: Marta Barbas

Notificação dos resultados:

Os resultados do processo de seleção serão divulgados aos interessados por correio eletrónico.

Período de candidatura:

De 2025-01-16 a 2025-01-29

Submissão candidaturas:

Preenchimento de formulário eletrónico em www.inesctec.pt na secção [SEJA NOSSO COLABORADOR](#)

